

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: pengaruh motivasi, lingkungan kerja, seleksi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Agro Indah Permata. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kausal komparatif. Populasi pada penelitian ini adalah semua karyawan PT Agro Indah Permata Surabaya yang berjumlah sebanyak 50 orang, mengingat jumlah populasi yang tidak terlalu besar, maka sampel yang digunakan adalah sejumlah semua populasi (sensus). Sedangkan teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian dan penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa: 1) Motivasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT Agro Indah Permata. Dengan motivasi yang dimiliki oleh para karyawan tersebut, karyawan akan bekerja dengan seoptimal mungkin untuk mencapai kinerja dalam melaksanakan pekerjaannya, dan tidak semata-mata untuk memenuhi kebutuhan saja, 2) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT Agro Indah Permata. Dengan kondisi lingkungan kerja yang baik karyawan akan dapat melakukan pekerjaan dengan baik sehingga akan mendorong pegawai agar senang bekerja dan meningkatkan rasa tanggung jawab untuk melakukan pekerjaan dengan lebih baik menuju kearah peningkatan kinerja karyawan, 3) Seleksi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT Agro Indah Permata. Proses seleksi sangat penting untuk membangun kualitas dalam organisasi melalui sumberdaya manusianya. Jika langkah-langkah dalam proses seleksi diikuti secara benar, maka para karyawan baru merupakan sumber daya manusia yang produktif, 4) Pelatihan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT Agro Indah Permata. Dengan adanya pelatihan dimaksudkan untuk mendapatkan tenaga kerja yang memiliki pengetahuan, keterampilan yang baik, kemampuan dan sikap yang baik untuk mengisi jabatan pekerjaan yang tersedia dengan produktivitas yang tinggi, yang mampu menghasilkan hasil kerja yang baik.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Seleksi, Pelatihan dan Kinerja

ABSTRACT

This research is meant to find out and to analyze: the influence of motivation, work environment, the selection and the training to the performance of the employees at PT Agro Indah Permata. This research has been carried out by using comparative causal method. The population of this research is 50 employees of PT Agro Indah Permata Surabaya, regarding the amount of the population is not too large, so the samples are all of the populations (census). Meanwhile, the analysis technique has been done by using multiple linear regressions.

Based on the result of the test and the research which has been carried out it can be concluded that: 1) Motivation has significant and positive influence to the performance of the employees at PT Agro Indah Permata, and the motivation which has been possessed by these employees, they will work optimally to achieve the performance in carrying out their jobs, and not only to fulfill their needs, 2) Work environment has positive and significant influence to the performance of the employees at PT Agro Indah Permata. A good work environment will make the employees do their jobs well so it will encourage the employees to feel happy in working and increasing their responsibility to do their jobs properly to achieve the improvement of the performance of the employees, 3) The selection has positive and significant influence to the performance of the employees at PT Agro Indah Permata. The selection process is very important in creating quality in the organization through their human resources. If the steps in the selection process are followed correctly, the new employees will become the productive human resources. 4) The training has significant and positive influence to the performance of the employees at PT Agro Indah Permata. The presence of the training is meant to gain work force who has knowledge, good skills, ability, and attitude to fill in the available position with high productivity which can generate good work result.

Keywords: *Motivation, Work Environment, Selection, Training and Performance.*